

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
Должность: главный бухгалтер			
Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации			
Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,0		
Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	2,0		
Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета образовательного учреждения на очередной год	1,0		
100%-ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	1,0		
Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	1,0		
Отсутствие просроченной задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности	2,0		
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	2,0		
Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей	2,0		
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2,0		
Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	2,0		
Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	1,0		
Своевременное составление и предоставление			
-бухгалтерской	1,0		
-налоговой	1,0		
-статистической отчетности	1,0		
Прохождение курсов повышения квалификации (не реже 1 раза в 5 лет)	1,0		
Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	22 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3

Должность: заместитель директора по АХЧ, завхоза			
Направление: Санитарно-гигиенические условия школы			6
Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: - отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2,0		
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	2,0		
Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	2,0		
Направление: Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении			6
Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспеченнее рабочего состояния	1,0		
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	2,0		
Контроль за работой автотранспорта - своевременное проведение инструктажа с водителями	1,0		
- проведение сверок с ГИБДД	1,0		
- выполнение обязанностей диспетчера	1,0		
Направление: Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря			7
Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	2,0		
Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2,0		
Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей	2,0		
Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	19,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент
Должность: учитель-логопед		
Направление: Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса		
Доля учащихся, охваченных диагностическими процедурами свыше 50 %	1,0	

Взаимодействие учителя-логопеда с внешними организациями	1,0		
Положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении	1,0		
Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами	1,0		
100% осуществление сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья	1,0		
Направление: Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности			
9			
Наличие призовых мест за проекты и исследовательские работы учащихся, выполненных под руководством педагога, на - муниципальном уровне	1,0		
-региональном уровне	2,0		
-всероссийском уровне	3,0		
Наличие призовых мест в олимпиадах на - муниципальном уровне	1,0		
-региональном уровне	2,0		
-всероссийском уровне	3,0		
Наличие призовых мест за участие в творческих конкурсах на - муниципальном уровне	1,0		
-региональном уровне	2,0		
-всероссийском уровне	3,0		
Направление. Обеспечение взаимодействия с родителями			
1			
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах)	1		
Направление. Участие в инновационной деятельности и разработке образовательной программы			
10			
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Наличие выступлений на методических семинарах - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах: - муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Ведение тематической страницы на сайте школы	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	24		
	100%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт
Должность: <u>заместитель директора по НМР</u>	2	
Критерий оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	1,0	
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	1,0	
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7		
Положительная динамика числа педагогических работников – молодых специалистов	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих высшую категорию	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих первую категорию	1,0	
Отрицательная динамика числа педагогических работников, не прошедших аттестацию	1,0	
Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0	
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки		

педагогами школы (за последние пять лет) - выше нормативных требований	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, участвующих в деятельности сетевых педагогических сообществ	1,0		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность			6
Участие школы в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0		
Распространение педагогического опыта - муниципальный уровень	1,0		
- региональный уровень	2,0		
- федеральный уровень	3,0		
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0		
Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,0		
Критерий оценки 4: Эффективность работы с одаренными детьми			4
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0		
Положительная динамика числа призовых мест на -муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Критерий оценки 5: Эффективность реализации ГОУ школой			2
Положительная динамика в работе ГОУ	1,0		
Наличие сайта обновляемого не реже 2 раз в месяц	1		
Критерий оценки 7: Эффективность управленческой деятельности			10
Наличие нормативно - правовой базы, локальных актов, регламентирующих деятельность школы	1,0		
Результаты реализации плана работы школы: - на 100%	1,0		
Участие заместителя в составе экспертных (рабочих) групп -муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления по конфликтным ситуациям	1,0		
Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	1,0		
Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования- выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	31 (100 %)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт
Должность: заместитель директора по УВР		
Критерий оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
Качество знаний учащихся по итогам года (полугодия)		
- от 40 до 65%	1,0	
- выше 65%	2,0	
Соотношение результатов (мониторингов, ГИА, ЕГЭ) обучающихся со средним по региону	1,0	

- примерно соответствует - выше	2,0		
Положительная динамика количества обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением	1,0		
Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	1,0		
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	1,0		
Отсутствие выпускников, не продолживших обучение и нетрудоустроенных	1,0		
Отсутствие выпускников, не получивших документ государственного образца	1,0		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			7
Положительная динамика числа педагогических работников – молодых специалистов	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих высшую категорию	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих первую категорию	1,0		
Отрицательная динамика числа педагогических работников, не прошедших аттестацию	1,0		
Количество педагогов, принявших участие в различных конкурсах, в сравнении с прошлым годом выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогами школы (за последние пять лет) - выше нормативных требований	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, участвующих в деятельности сетевых педагогических сообществ	1,0		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность			6
Участие школы в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0		
Распространение педагогического опыта			
- муниципальный уровень	1,0		
- региональный уровень	2,0		
- федеральный уровень	3,0		
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0		
Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,0		
Критерий оценки 4: Эффективность работы с одаренными детьми			2
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0		
Положительная динамика числа призовых мест	1,0		
Критерий оценки 5: Эффективность реализации ГОУ школой			2
Положительная динамика в работе ГОУ	1,0		
Наличие сайта обновляемого не реже 2 раз в месяц	1		
Критерий оценки 7: Эффективность управленческой деятельности			15
Наличие нормативно - правовой базы, локальных актов, регламентирующих деятельность школы	1,0		
Результаты реализации плана работы школы на 100%	1,0		
Соблюдение наполняемости классов с нормативными требованиями	1,0		
Участие заместителя в составе экспертных (рабочих) групп -муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начальной, основной, старшей ступени образования	1,0		
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления по конфликтным ситуациям	1,0		
Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	1,0		

Наличие и эффективное использование автоматизированных программ	1,0		
Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	1,0		
Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим периодом выше	1,0 2,0		
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования выше в сравнении с прошлым периодом	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	41 100 %		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт	
Должность: <u>руководитель филиала</u>			
<i>Критерий оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования</i>			12
Положительная динамика числа учащихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями	1,0		
Качество знаний учащихся по итогам года (полугодия) - от 40 до 65% - выше 65%	1,0 2,0		
Соотношение результатов (мониторингов, ГИА, ЕГЭ, ВПР) обучающихся со средним по региону - примерно соответствует - выше	1,0 2,0		
Положительная динамика числа детей старшего дошкольного возраста, которым предоставлены услуги дошкольного образования - в классах дошкольной подготовки - в рамках дополнительного образования	2,0 1,0		
Отсутствие обучающихся, имеющих академические задолженности	1,0		
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	1,0		
Отсутствие выпускников, не продолживших обучение и нетрудоустроенных	1,0		
Отсутствие выпускников, не получивших документ государственного образца	1,0		
Охват учащихся дообразованием выше 90%	1,0		
Охват учащихся платными образовательными услугами выше, чем в предыдущий период	1,0		
<i>Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</i>			6
Положительная динамика числа педагогических работников – молодых специалистов	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих высшую категорию	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих первую категорию	1,0		
Отрицательная динамика числа педагогических работников, не прошедших аттестацию	1,0		
Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым периодом - выше	1,0		
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогами школы (за последние пять лет) - выше нормативных требований	1,0		
<i>Критерий оценки 3: Инновационная деятельность</i>			5
Участие филиала в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0		
Распространение педагогического опыта			

- муниципальный уровень	1,0		
- региональный уровень	2,0		
- федеральный уровень	3,0		
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0		
Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся			4
Отсутствие травм, полученных учащимися, на урочных и внеурочных занятиях	1,0		
Отсутствие ДТП с участием обучающихся	1,0		
Положительная динамика обучающихся, охваченных горячим питанием не менее 95%	1,0		
Положительная динамика обучающихся, охваченных отдыхом	1,0		
Критерий оценки 5: Эффективность работы с одаренными детьми			2
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0		
Положительная динамика числа призовых мест	1,0		
Критерий оценки 6: Эффективность реализации ГОУ школой			3
Положительная динамика в работе ГОУ	1,0		
Наличие сайта - обновляемого не реже 2 раз в месяц	1		
Наличие сайта и официальной страницы филиала в соц.сетях	2		
Критерий оценки 7: Эффективность управленческой деятельности			13
Участие в разработке нормативно - правовой базы, локальных актов, регламентирующих деятельность школы	1,0		
Результаты реализации плана работы школы на 100%	1,0		
Участие руководителя в составе экспертных (рабочих) групп			
-муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начальной, основной, старшей ступени образования	1,0		
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления по конфликтным ситуациям	1,0		
Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	1,0		
Наличие и эффективное использование автоматизированных программ (ЭЖД и т.д.)	1,0		
Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	1,0		
Количество выступлений, подготовленных курируемыми руководителями педагогов, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	45		
	(100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
--	-------------------------------------	------------------------------------

Должность: старший вожатый (вожатый)			
Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием, в сравнении с предыдущим периодом выше	1,0		
Количество учащихся, занявших призовые места, выше в сравнении с предыдущим годом	1,0		
Охват обучающимися детскими, молодежными организациями, объединениями и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся более 80%	1,0		
Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками:			
- всероссийские	3,0		
- региональные	2,0		
- муниципальные	1,0		
Охват обучающихся, охваченных каникулярным отдыхом выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах)	1		
Наличие методических разработок - районного уровня	1		
- регионального уровня	2		
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.			
- районного уровня	1		
- регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых мероприятий (мастер - классы):			
- муниципального уровня	1		
- регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах: - муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Наличие публикаций: - муниципальный уровень	1		
- региональный уровень	2		
- федеральный уровень	3		
Модерация официальных страниц школы в социальных сетях	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	21 (100 %)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Макс.	Факт.
Должность: воспитатель		
Количество обучающихся, занимающихся в объединениях по художественному и научно-техническому творчеству, спортивных секциях и других объединениях по интересам: выше прошлого года	1,0	
Взаимодействие по обучению, воспитанию и реабилитации воспитанников с внешними организациями	1,0	
Наличие программ предметов платных курсов, ведение курсов 2 и более	1	
Наличие методических разработок - районного уровня	1	
- регионального уровня	2	
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.		

- муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы):			
- муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах:			
- муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Участие в опытно-экспериментальной работе:			
- муниципальный уровень	1		
- региональный уровень	2		
- федеральный уровень	3		
Ведение на сайте школы тематической страницы	1		
Максимально возможное количество баллов по всем направлениям учителя,	16		
	100%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Макс.	Факт.
Должность: воспитатель		
Критерии оценки: Доступность качественного образования и воспитания	4	
Количество обучающихся, занимающихся в объединениях по художественному и научно-техническому творчеству, спортивных секциях и других объединениях по интересам: выше прошлого года	1,0	
Наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, для ведения воспитательной работы	1,0	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1,0	
Взаимодействие по обучению, воспитанию и реабилитации воспитанников с внешними организациями	1,0	
Критерии оценки: Методическая инновационная деятельность	14	
Наличие программ предметов платных курсов, ведение курсов 2 и более	1	
Наличие методических разработок - районного уровня	1	
-регионального уровня	2	
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.		
- муниципального уровня	1	
-регионального уровня	2	
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы):		
- муниципального уровня	1	
-регионального уровня	2	
Участие в профессиональных конкурсах:		
- муниципального	1	
- регионального	2	
- всероссийского уровня	3	
Участие в опытно-экспериментальной работе:		
- муниципальный уровень	1	

- региональный уровень	2		
- федеральный уровень	3		
Ведение на сайте школы тематической страницы	1		
Максимально возможное количество баллов по всем направлениям учителя,	18		
	100%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
Должность: педагог дополнительного образования (ФИО)			
Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
% учащихся, привлеченных учителем к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. к числу обучаемых данным педагогом выше 70%	1,0		
Наличие призовых мест за проекты и исследовательские работы, олимпиады учащихся, выполненных под руководством педагога выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Наличие авторских рабочих программ (муниципальный, региональный банк)	1		
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.			
- муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах:			
- муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Ведение тематической страницы на сайте школы	1		
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах по данной работе)	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	14		
	100%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт
Должность: заместитель директора по ВР		
Критерий оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования	7	
Охват учащихся внеурочной деятельностью -более 85%	1,0	
Проведение работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних:		

- отсутствие правонарушений	2,0		
- снижение уровня в сравнении с предыдущим годом	1,0		
Проведение работы с детьми – сиротами и детьми, оставшихся без попечения родителей. - охват 100%	1,0		
Наличие ученического самоуправления. Охват учащихся более 85%	1,0		
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	1,0		
Отсутствие выпускников, не продолживших обучение и нетрудоустроенных	1,0		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	5		
Положительная динамика числа педагогических работников – молодых специалистов	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих высшую категорию	1,0		
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих первую категорию	1,0		
Отрицательная динамика числа педагогических работников, не прошедших аттестацию	1,0		
Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность	5		
Участие школы в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0		
Распространение педагогического опыта - муниципальный уровень	1,0		
- региональный уровень/- федеральный уровень	2,0/3,0		
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0		
Критерий оценки 4: Эффективность работы с одаренными детьми	4		
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0		
Положительная динамика числа призовых мест на -муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Критерий оценки 6: Эффективность реализации ГОУ школой	2		
Положительная динамика работы ГОУ	1,0		
Наличие сайта - обновляемого не реже 2 раз в месяц	1		
Критерий оценки 7: Эффективность управленческой деятельности	12		
Наличие нормативно - правовой базы, локальных актов, регламентирующих воспитательную деятельность школы	1,0		
Результаты реализации плана воспитательной работы школы: - на 100%	1,0		
Участие заместителя в составе экспертных (рабочих) групп -муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начальной, основной, старшей ступени образования	1,0		
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления по конфликтным ситуациям	1,0		
Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	1,0		
Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	1,0		
Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	35	100%	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника

**МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт
Должность: заместитель директора по НМР	2	
Критерий оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	1,0	
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	1,0	
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
		7
Положительная динамика числа педагогических работников – молодых специалистов	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих высшую категорию	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих первую категорию	1,0	
Отрицательная динамика числа педагогических работников, не прошедших аттестацию	1,0	
Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0	
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогами школы (за последние пять лет) - выше нормативных требований	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, участвующих в деятельности сетевых педагогических сообществ	1,0	
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		6
Участие школы в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0	
Распространение педагогического опыта - муниципальный уровень	1,0	
- региональный уровень	2,0	
- федеральный уровень	3,0	
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0	
Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,0	
Критерий оценки 4: Эффективность работы с одаренными детьми		4
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0	
Положительная динамика числа призовых мест на -муниципальный уровень	1,0	
-региональный уровень	2,0	
-всероссийский уровень	3,0	
Критерий оценки 5: Эффективность реализации ГОУ школой		2
Положительная динамика в работе ГОУ	1,0	
Наличие сайта обновляемого не реже 2 раз в месяц	1	
Критерий оценки 7: Эффективность управленческой деятельности		10
Наличие нормативно - правовой базы, локальных актов, регламентирующих деятельность школы	1,0	
Результаты реализации плана работы школы: - на 100%	1,0	
Участие заместителя в составе экспертных (рабочих) групп -муниципальный уровень	1,0	
-региональный уровень	2,0	
-всероссийский уровень	3,0	
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления по конфликтным ситуациям	1,0	
Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	1,0	
Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0	
Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0	
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования- выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	31	

(100
%)**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Балл	Факт
Должность: заместитель директора по УВР в начальной школе		
Критерий оценки 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		7
Качество знаний учащихся по итогам года (полугодия)		
- от 40 до 65%	1,0	
- выше 65%	2,0	
Соотношение результатов мониторингов обучающихся со средним по региону - соответствует	1,0	
- выше	2,0	
Доля обучающихся, охваченных платными услугами, дополнительным образованием 90%	1,0	
Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	1,0	
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	1,0	
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		5
Положительная динамика числа педагогических работников – молодых специалистов	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих высшую категорию	1,0	
Положительная динамика числа педагогических работников, имеющих первую категорию	1,0	
Отрицательная динамика числа педагогических работников, не прошедших аттестацию	1,0	
Количество педагогов, принявших участие в различных конкурсах, в сравнении с прошлым годом выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0	
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		2
Участие школы в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0	
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0	
Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся		2
Отсутствие травм, полученных учащимися, на урочных и внеурочных занятиях	1,0	
Охват детей горячим питанием 90%	1	
Критерий оценки 5: Эффективность работы с одаренными детьми		4
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0	
Положительная динамика числа призовых мест на		
-муниципальный уровень	1,0	
-региональный уровень	2,0	
-всероссийский уровень	3,0	
Критерий оценки 6: Эффективность реализации ГОУ школой		2
Положительная динамика в работе ГОУ	1,0	
Наличие сайта - обновляемого не реже 2 раз в месяц	1	
Критерий оценки 7: Эффективность управленческой деятельности	14	
Наличие нормативно - правовой базы, локальных актов, регламентирующих деятельность школы	1,0	
Результаты реализации плана работы школы: - на 100%	1,0	
Соблюдение наполняемости классов с нормативными требованиями	1,0	
Участие заместителя в составе экспертных (рабочих) групп -муниципальный уровень	1,0	
-региональный уровень	2,0	
-всероссийский уровень	3,0	
Соответствие внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начальной ступени образования	1,0	
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления по конфликтным ситуациям	2,0	
Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	1,0	
Наличие договоров сотрудничества с различными учреждениями, организациями, социальными	1,0	

институтами			
Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах, сравнении с предыдущим годом: - выше	1,0		
Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	38	100	%

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	%
1	2	3	4
Должность: заместитель директора по АХЧ, завхоза			
Направление: Санитарно-гигиенические условия школы			
6			
Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: - отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2,0		
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	2,0		
Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	2,0		
Направление: Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении			
6			
Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспеченное рабочее состояние	1,0		
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	2,0		
Контроль за работой автотранспорта			
- своевременное проведение инструктажа с водителями	1,0		
- проведение сверок с ГИБДД	1,0		
- выполнение обязанностей диспетчера	1,0		
Направление: Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря			
7			
Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	2,0		
Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2,0		
Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей	2,0		
Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления	1,0		

теплоэнергоносителей			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	19,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
Должность: учитель-логопед, учитель-дефектолог			
Взаимодействие учителя-логопеда с внешними организациями	1,0		
Положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении	1,0		
Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами	1,0		
100% осуществление сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья	1,0		
Наличие призовых мест за участие в творческих конкурсах, олимпиадах выше в сравнении с предыдущим периодом	2,0		
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах)	1		
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Наличие выступлений на методических семинарах - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах:			
- муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Ведение тематической страницы на сайте школы	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	17 100 %		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя

Должность: методист		
Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе педагогическими работниками ОУ современных образовательных технологий и методик для организации ДО - выше 80%	1,0	
Наличие системы применения (и разработки) цифровых образовательных ресурсов (ЦОР), дистанционных образовательных технологий для проведения методических мероприятий (совещаний, заседаний МО, семинаров, конференций, круглых столов, конкурсов, повышения квалификации и т.д.)	1,0	
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах по данной работе)	1	
Применение системы разнообразных форм методической работы: инструктивно-методическое совещание; семинар по единой методической теме; творческая лаборатория; педагогическая мастерская; методические объединения; школа молодого специалиста и т.п. - более 80%	1	
Наличие системы показателей эффективности образовательного процесса и педагогической диагностики	1,0	
Систематическая работа по организации и методическому сопровождению деятельности творческих педагогических объединений	1,0	
Наличие педработников, занявших призовые места выше в сравнении с предыдущим периодом	2	
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня - регионального уровня	1 2	
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня	1 2	
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня - регионального уровня	1 2	
Участие в профессиональных конкурсах: - муниципального - регионального - всероссийского уровня	1 2 3	
Ведение тематической страницы на сайте школы	1	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям учителя, преподавателя	18 100%	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
Должность: преподаватель-организатор ОБЖ		
Наличие системы учета юношей допризывного и призывного возраста для приписки их к военкоматам	1,0	
Динамика поступаемости выпускников школы в военные учебные заведения выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0	
Оформление и обновление выставок, стендов по ПДД, пожарной безопасности,	1,0	

антитеррористической безопасности			
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах)	1		
Доля обучающихся, привлеченных учителем к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. выше в сравнении с предыдущим периодом	1		
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня -регионального уровня	1		
	2		
Наличие выступлений на методических семинарах, и т.п. муниципального уровня -регионального уровня	1		
	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального -регионального уровня	1		
	2		
Участие в профессиональных конкурсах: - муниципального - регионального	1		
	2		
Отсутствие травм, полученных учащимися, на урочных и внеурочных занятиях	1		
Организация занятий по ГО с работниками учреждения выше в сравнении с предыдущем учебным годом	1,0		
Участие в месячниках по правилам дорожного движения	1,0		
Обеспечение содержания индивидуальных средств защиты и формирований ГО в надлежащей готовности.	1,0		
Взаимодействие с внешними организациями	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям учителя, преподавателя	18		
	100		
	%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
Должность: педагог-организатор			
Количество (%) учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом выше	1,0		
Наличие в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Для учащихся ОУ, участвующих в работе органов ученического самоуправления, в сравнении с прошлым периодом выше	1,0		
Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками: муниципальные региональные	1,0		
	2,0		
Охват обучающихся горячим питанием в сравнении с предыдущим периодом выше	1,0		
Охват обучающихся каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом выше	1,0		
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах)	1		
Доля обучающихся, привлеченных педагогом к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. в сравнении со средним по школе - выше	1		
Наличие призовых мест выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Наличие программ предметов вариативной части, элективов, платных курсов более 2	1		

Наличие методических разработок - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.			
- муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах: - муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Наличие публикаций: - муниципальный уровень	1		
- региональный уровень	2		
- федеральный уровень	3		
Участие в опытно-экспериментальной работе: - муниципальный уровень	1		
- региональный уровень	2		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям учителя, преподавателя	25,0		
	(100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
Должность: социальный педагог			
Снижение доли учащихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом:	1,0		
Положительная динамика среднего балла учащихся, с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом:	1,0		
Повышение внеучебных достижений учащихся с проблемами в сравнении с прошлым периодом	1,0		
Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Число обследованных обучающихся с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом выше	1,0		
Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	1,0		
Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся в сравнении с прошлым периодом выше	1,0		
Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом выше	1,0		
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах по данной работе)	1		
Доля обучающихся, привлеченных учителем к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. в сравнении со средним по школе - выше	1		

Наличие призовых мест выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Наличие выступлений на методических семинарах, и т.п. - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня	1		
-регионального уровня	2		
Участие в профессиональных конкурсах:			
- муниципального	1		
- регионального	2		
- всероссийского уровня	3		
Ведение страницы на сайте	1		
Участие в экспериментальной работе	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	23		
	100		
	%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
Должность: педагог-психолог		
Доля учащихся, охваченных диагностическими процедурами свыше 70 %	1,0	
Доля педагогов, охваченных диагностическими процедурами свыше 70 %	1,0	
Доля родителей, охваченных диагностическими процедурами свыше 70 %	1,0	
Положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении	1,0	
Снижение доли учащихся, охваченных различными формами контроля	1,0	
Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами	1,0	
Эффективное осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья	1,0	
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в проектах)	1	
Доля обучающихся, привлеченных педагогом к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. в сравнении со средним по школе - выше	1	
Наличие призовых мест выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0	
Наличие методических разработок (публикаций)		
- муниципального уровня	1	
-регионального уровня	2	
Наличие выступлений на методических семинарах, и т.п. - муниципального уровня	1	
-регионального уровня	2	
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня	1	
-регионального уровня	2	
Участие в профессиональных конкурсах:		
- муниципального	1	
- регионального	2	
- всероссийского уровня	3	
Ведение тематической страницы на сайте школы	1	
Участие в экспериментальной работе	1	

Максимально возможное количество баллов по всем критериям учителя, преподавателя	21,0		
	100		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт	
Должность: Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
Охват учащихся внеурочной деятельностью - более 85%	1,0		
Наличие ученического самоуправления. Охват учащихся более 85%	1,0		
Охват учащихся РДШ – 100%	1,0		
Участие в разработке программы развития, программы воспитания школы	1,0		
Наличие системы взаимодействия с работниками школы	1,0		
Наличие системы взаимодействия с внешними организациями	1,0		
Наличие системы взаимодействия с родителями	1,0		
Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - выше в сравнении с предыдущим периодом	1,0		
Участие в экспериментальной работе по модернизации общего образования	1,0		
Распространение педагогического опыта - муниципальный уровень	1,0		
- региональный уровень/- федеральный уровень	2,0/3,0		
Наличие достижений (награды, гранты)	1,0		
Положительная динамика числа обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	1,0		
Положительная динамика числа призовых мест	1,0		
Работа медиа-центра, под руководством советника	1,0		
Наличие сайта, страниц Интернет, ведущих советником	1		
Организация отдыха детей в каникулярное время	1,0		
Результаты реализации плана воспитательной работы школы: - на 100%	1,0		
Участие советника в составе экспертных (рабочих) групп -муниципальный уровень	1,0		
-региональный уровень	2,0		
-всероссийский уровень	3,0		
Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	1,0		
Количество выступлений, подготовленных советником педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Количество открытых уроков (занятий), проведенных подготовленных советником педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	26	100%	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Баллы	Факт	
Должность: учитель (ФМО)		с	з
		а	а
		м	м

% учащихся, привлеченных учителем к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. к числу обучаемых данным учителем - выше 30%	2		
Наличие призовых мест за проекты и исследовательские работы учащихся, выполненных под руководством учителя на муниципальном уровне, региональном уровне, всероссийском уровне не ниже показателей школы выше показателей школы	1 2		
Ведение дистанционных курсов (наличие результатов работы)	2		
Соотношение результатов (мониторингов, ГИА, ЕГЭ, ВПР, внешних контрольных мероприятий) обучающихся со средним по региону – соответствует - выше	1 2		
Организация работы с социально-неблагополучными семьями (участие в муниципальных и региональных проектах по данной работе)	2		
Наличие методических разработок (публикаций) - муниципального уровня -регионального уровня	1 2		
Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - муниципального уровня -регионального уровня	1 2		
Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - муниципального уровня -регионального уровня	1 2		
Победы в профессиональных конкурсах: - муниципального - регионального - всероссийского уровня	1 2 3		
Участие в экспериментальной работе	2		
Максимально возможное количество баллов по всем направлениям учителя	21 100 %		

Критерии оценки эффективности деятельности классного руководителя

ФИО _____ класс _____

Критерии/ Индикатор	Баллы	
Критерий 1. Профессиональная компетентность		
1 - документация полностью соответствует требованиям, предусмотренными должностными обязанностями		
Использование технологий (в том числе инклюзивных) работы с особыми категориями 1- работа осуществляется с одной из категорий; 2- работа осуществляется со всеми представленными в классном коллективе особыми категориями		
Социально-психологический климат в классном коллективе 1- в классном коллективе хороший психологический климат, стиль отношений в основном демократический. Классный коллектив сплочен. Конфликты в коллективе нечасты и благополучно разрешаются 2-в классном коллективе комфортный психологический климат, стиль отношений демократический. Уровень сплоченности классного коллектива высокий. Конфликты в коллективе практически отсутствуют		
Организация образовательного процесса 1- отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, отсутствие опозданий на урок, пропусков по неуважительной причине, пропуски в субботу		
1 - соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям Устава школы (по результатам рейдов)		
Участие обучающихся класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (<u>под руководством классного руководителя</u>) школьный уровень – 1 балл районный уровень – 2 балла		

региональный уровень – 3 балла		
1 – 100% включенность учащихся в систему доп.образования		
1 - наличие системы работы с детьми «группы риска»		
1 - отсутствие случаев травматизма,		
1- 50% учащихся класса охвачены горячим питанием (платное, для 5-11 классов)		
Критерий 2. Общественная активность		
1- 50% родителей, принимающих участие в социально-значимой деятельности класса, школы от общего количества родителей в классе		
1- 95% охват родителей, принимающих участие на родительских собраниях		
Уровень развития ученического самоуправления в классе 1-средний уровень 2-высокий уровень		
Уровень воспитанности (сформированность системы отношений к социально-значимым культурно-духовным нормам и ценностям; сформированность основных элементов гражданско-патриотического сознания) 1-средний уровень 2-высокий уровень		
Критерий 3. Личностные качества		
1 – высокий уровень толерантности при низком или среднем уровне конфликтности		
1- высокий уровень сформированности лидерских качеств		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 22 (21 для начальной школы) 100%		

Критерии оценки эффективности деятельности классного руководителя

ФИО _____ класс _____

Критерии/ Индикатор	Баллы	
Критерий 1. Профессиональная компетентность		
1 - документация полностью соответствует требованиям, предусмотренными должностными обязанностями		
Использование технологий (в том числе инклюзивных) работы с особыми категориями 1- работа осуществляется с одной из категорий; 2- работа осуществляется со всеми представленными в классном коллективе особыми категориями		
Социально-психологический климат в классном коллективе 1- в классном коллективе хороший психологический климат, стиль отношений в основном демократический. Классный коллектив сплочен. Конфликты в коллективе нечасты и благополучно разрешаются 2-в классном коллективе комфортный психологический климат, стиль отношений демократический. Уровень сплоченности классного коллектива высокий. Конфликты в коллективе практически отсутствуют		
Организация образовательного процесса 1- отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, отсутствие опозданий на урок, пропусков по неуважительной причине, пропуски в субботу		
1 - соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям		

Устава школы (по результатам рейдов)		
Участие обучающихся класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (под руководством классного руководителя) школьный уровень – 1 балл районный уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла		
1 – 100% включенность учащихся в систему доп.образования		
1 - наличие системы работы с детьми «группы риска»		
1 - отсутствие случаев травматизма,		
1- 50% учащихся класса охвачены горячим питанием (платное, для 5-11 классов)		
Критерий 2. Общественная активность		
1- 50% родителей, принимающих участие в социально-значимой деятельности класса, школы от общего количества родителей в классе		
1- 95% охват родителей, принимающих участие на родительских собраниях		
Уровень развития ученического самоуправления в классе 1-средний уровень 2-высокий уровень		
Уровень воспитанности (сформированность системы отношений к социально-значимым культурно-духовным нормам и ценностям; сформированность основных элементов гражданско-патриотического сознания) 1-средний уровень 2-высокий уровень		
Критерий 3. Личностные качества		
1 – высокий уровень толерантности при низком или среднем уровне конфликтности		
1- высокий уровень сформированности лидерских качеств		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 22 (21 для начальной школы) 100%		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за качество
выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: педагог-библиотекарь, библиотекарь		
Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне -выше	1,0 2,0	

Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Оформление тематических выставок	1,0		
Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периоде: - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	1,0		
Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	1,0		
Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	1,0		
Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	15,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за качество
выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: педагог-библиотекарь, библиотекарь		
Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне -выше	1,0 2,0	
Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -выше	1,0 2,0	
Оформление тематических выставок	1,0	

Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периоде: - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	1,0		
Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	1,0		
Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	1,0 2,0		
Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	1,0		
Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	15,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
Должность: бухгалтер по учету основных средств, материальных запасов и платных услуг		
<i>Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации</i>		
Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,5	
Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	1,5	
Качественный учет, ведение и рациональное использование ресурсов учреждения	2,0	
Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операции, связанные с движением основных средств и материальных запасов	1,5	
Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,5	
Своевременная обработка документации (табель, квитанции) и начисления заработной платы и налогов на нее по доходам учреждения от платных услуг	2,0	
Количество замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово- хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с		

прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	1,5 2,0		
Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1,0		
Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения	1,0		
Своевременное составление статистической отчетности	1,0		
Количество работников в образовательном учреждении: - до 100 человек - от 100 до 200 человек	2,0 3,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	18,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: бухгалтер по банковским операциям и договорным обязательствам		
<i>Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации</i>		
Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,0	
Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	1,0	
Соблюдение сроков, норм, порядка процедуры размещения и выполнение законодательства по размещению госзаказа	3,0	
Качественное ведение организации документооборота по учету банковских операций	2,0	
Участие в разработке и осуществлении мер, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	2,0	
Своевременная обработка первичной документации для обеспечения рабочего процесса (товарные накладные, договора, контракты)	2,0	
Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам	2,0	
Количество замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово-хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	1,0 2,0	
Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1,0	
Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения	1,0	
Своевременное составление налоговой отчетности	2,0	
Количество работников в образовательном учреждении: - до 100 человек - от 100 до 200 человек	2,0 3,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	22 (100%)	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

	Максимальный коэффициент	Фактический коэффициент

Критерии оценки и показатели эффективности	коэффициент показателя	коэффициент показателя
1	2	3
Должность: бухгалтер по учету заработной платы и налогообложения		
Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации		
Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,5	
Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	1,5	
Участие в разработке и осуществлении мер, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	2,0	
Своевременная обработка первичной документации для обеспечения рабочего процесса (начисления заработной платы и налогообложения)	1,5	
Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам	2,0	
Количество замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово- хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	1,5 2,0	
Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1,0	
Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	1,5	
Своевременное составление отчетности в пенсионный фонд и отчетности по расчетам начисления и уплаты страховых взносов в ФСС	2,0	
Количество работников в образовательном учреждении: - до 100 человек - от 100 до 200 человек	2,0 3,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	18,0 (100%)	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
Должность: главный бухгалтер		
Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации		
Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,0	
Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	2,0	
Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета образовательного	1,0	

учреждения на очередной год			
100%-ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	1,0		
Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	1,0		
Отсутствие просроченной задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности	2,0		
Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации	2,0		
Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей	2,0		
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2,0		
Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	2,0		
Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	1,0		
Своевременное составление и предоставление			
-бухгалтерской	1,0		
-налоговой	1,0		
-статистической отчетности	1,0		
Прохождение курсов повышения квалификации (не реже 1 раза в 5 лет)	1,0		
Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	22		
	(100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: водитель		
Критерии оценки: Обеспечение качества работы специалиста		
Качественная подготовка транспортных средств для прохождения технического осмотра.	1,0	
Качественный контроль технического состояния транспорта	1,0	
Качественное выполнение мелкого ремонта транспорта (замена лампочек, колес, приводных ремней, тех.жидкостей и фильтров.)	1,0	
Своевременное и точное выполнение полученного задания	1,0	
Совмещение обязанностей водителя с обязанностями экспедитора	1,0	
Контроль заполнения путевых листов, пробега и расходования ГСМ	1,0	
Организация своевременного планового и не планового ремонта транспорта в автосервисе	1,0	
Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте	1,0	

Поддержание автотранспорта в чистом виде	1,0		
Отсутствие ДТП	1,0		
Рациональное использование горючего	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 1	11,0		
<i>Критерии оценки: Профессиональные достижения специалиста</i>			
Соблюдение норм общения в коллективе	1,0		
Количество замечаний, предписаний по техническому состоянию автотранспорта, в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось	1,0		
- ноль	2,0		
Количество замечаний (предписаний) по вопросам обеспечения безопасности перевозки, в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось	1,0		
- ноль	2,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 2	5,0		
<i>Критерии оценки: Исполнительская дисциплина специалиста</i>			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0		
Соблюдение трудовой дисциплины	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 3	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	18,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
	1	2
Должность: водитель		
<i>Критерии оценки: Обеспечение качества работы специалиста</i>		
Качественная подготовка транспортных средств для прохождения технического осмотра.	1,0	
Качественный контроль технического состояния транспорта	1,0	
Качественное выполнение мелкого ремонта транспорта (замена лампочек, колес, приводных ремней, тех.жидкостей и фильтров.)	1,0	
Своевременное и точное выполнение полученного задания	1,0	
Совмещение обязанностей водителя с обязанностями экспедитора	1,0	
Контроль заполнения путевых листов, пробега и расходования ГСМ	1,0	
Организация своевременного планового и не планового ремонта транспорта в автосервисе	1,0	
Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте	1,0	
Поддержание автотранспорта в чистом виде	1,0	
Отсутствие ДТП	1,0	
Рациональное использование горючего	1,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 1	11,0	

Критерии оценки: Профессиональные достижения специалиста			
Соблюдение норм общения в коллективе	1,0		
Количество замечаний, предписаний по техническому состоянию автотранспорта, в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось - ноль	1,0 2,0		
Количество замечаний (предписаний) по вопросам обеспечения безопасности перевозки, в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось - ноль	1,0 2,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 2	5,0		
Критерии оценки: Исполнительская дисциплина специалиста			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0		
Соблюдение трудовой дисциплины	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критерию 3	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	18,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя		
Должность: диспетчер				
Направление. Профессиональные достижения				
Высокий уровень владения оргтехникой и программой составления расписаний	1,0			
Обеспечение соблюдения установленных санитарных норм при составлении расписания	1,0			
Своевременное составление отчетной и другой документации о ходе работы школы	1,0			
Участие в комплектовании школы	1,0			
Своевременное заполнение диспетчерского журнала	1,0			
Работа в тесной связи с администрацией школы и учителями	1,0			
Максимально возможное количество баллов по направлению	6,0			
Направление. Обеспечение взаимодействия с родителями				
Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя	1			
Организация работы по ИО, с детьми с ОВЗ	1			
Максимальное количество баллов по направлению	2			
Направление: Методическая и инновационная деятельность				
Наличие выступлений на семинарах, объединениях и т.п.	1			
Наличие материалов, размещенных в сети Интернет не менее 3	1			
Участие в опытно-экспериментальной работе:	1			
Наличие электронного портфолио (сайта)	1			

Показатели работы в электронном журнале не ниже 90%	1		
Максимальное количество баллов по направлению	5,0		
Направление. Позитивные результаты деятельности			
Отсутствие травм, полученных учащимися, на урочных и внеурочных занятиях	1,0		
Контроль обеспеченности классов необходимыми материалами и оргтехникой	1,0		
Обеспечение максимального использования учебных и внеучебных помещений	1,0		
Осуществление оперативного контроля за ходом ОП	1,0		
Участие в работе и оценке деятельности отдельных классов и школы в целом	1,0		
Максимальное количество баллов по направлению	5,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	18 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: документовед, делопроизводитель		
Критерии оценки: Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений		
Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	2,0	
Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2,0	
Качественное ведение документации	2,0	
Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	2,0	
Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	2,0	
Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники	1,0	
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	1,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	12,0 (100%)	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
1	2	3	
Должность: документовед, делопроизводитель			
<i>Критерии оценки: Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений</i>			
Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	2,0		
Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2,0		
Качественное ведение документации	2,0		
Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	2,0		
Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив	2,0		
Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники	1,0		
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	12,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: механик		
<i>Критерии оценки: Качественные результаты работы</i>		
Качественная подготовка транспортных средств для прохождения технического осмотра	1,0	
Качественный контроль технического состояния транспорта	2,0	
Качественное выполнение мелкого ремонта транспорта (замена лампочек, колес, приводных ремней, тех.жидкостей и фильтров.)	2,0	
Контроль заполнения путевых листов, пробега и расходования ГСМ	2,0	
Своевременное прохождение техосмотров и страхования	1	
Своевременное обучение водителей	1	
Максимально возможное количество баллов по критерию 1	9,0	
<i>Критерии оценки: Профессиональные достижения специалиста</i>		
Соблюдение норм общения в коллективе	1,0 2,0	
Отсутствие замечаний, предписаний по техническому состоянию автотранспорта, в сравнении с предыдущим периодом	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 2	4,0	
Максимально возможное количество баллов по критериям	13,0 (100%)	

оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
<i>Критерии оценки: качественное обслуживание и ремонт здания, сооружений и оборудования</i>		

Произведение систематического осмотра технического состояния здания	1,0		
Отсутствие замечаний за произведенным техническим обслуживанием и ремонтом объектов	1,0		
Отсутствие замечаний на соответствующий температурный режим	1,0		
Отсутствие замечаний по своевременному устранению повреждений и неисправностей по заявкам персонала школы	1,0		
Своевременное проведение сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов	1,0		
Отсутствие замечаний по обеспечению хранения инвентаря и оборудования.	1,0		
Отсутствие нарушений требования охраны труда и противопожарной безопасности	1,0		
Отсутствие замечаний по своевременному информированию администрации школы о возникших неисправностях в электроприборах, системе отопления, водоснабжения, канализации	2,0		
Отсутствие жалоб со стороны работников школы	1		
Максимально возможное количество баллов по критериям	10,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за качество
выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
<i>Критерии оценки: качественное обслуживание и ремонт здания, сооружений и оборудования</i>		
Произведение систематического осмотра технического состояния здания	1,0	
Отсутствие замечаний за произведенным техническим обслуживанием и ремонтом объектов	1,0	
Отсутствие замечаний на соответствующий температурный режим	1,0	
Отсутствие замечаний по своевременному устранению повреждений и неисправностей по заявкам персонала школы	1,0	
Своевременное проведение сезонной подготовки обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов	1,0	
Отсутствие замечаний по обеспечению хранения инвентаря и оборудования.	1,0	
Отсутствие нарушений требования охраны труда и противопожарной безопасности	1,0	
Отсутствие замечаний по своевременному информированию администрации школы о возникших неисправностях в электроприборах,	1,0	

системе отопления, водоснабжения, канализации			
Максимально возможное количество баллов по критериям	8,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
1	2	3	
Должность: специалист по кадрам			
<i>Критерии оценки: Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования. Создание элементов образовательной инфраструктуры</i>			
Качественно и своевременно проведенный кадровый документооборот	1,0		
Проведение мероприятий по соблюдению санитарно-гигиенических условий (медицинские осмотры)	1,0		
Ведение воинского учета	1,0		
Разработка локальных нормативных актов	1,0		
Состояние отчетности, документооборота	1,0		
Наполняемость электронной базы данных и портала	1,0		
Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы	1,0		
Формирование кадрового резерва	1		
Контроль за соблюдением трудовой дисциплины работников	1		
Проведение разъяснительной работы с работниками о нормах трудового законодательства	1		
<i>Критерии оценки Формирование благоприятного психологического климата в коллективе</i>			
Отсутствие нарушений законодательства	1		
Работа с ветеранами	1		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	12,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: техник- системный администратор		
<i>Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации</i>		
Использование в работе лицензированных программ	1,0	
Ведение сайта учреждения, ее своевременное обновление	1,0	
Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	2,0	
Разработка программ для использования в образовательном учреждении	2,0	
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета	2,0	
Сохранность компьютерного оборудования и другого оборудования	2,0	
Участие в реализации программы развития учреждения	1	
Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ, экспериментов	2,0	
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2	
Отсутствие жалоб со стороны работников школы	1	
Своевременный и качественный ремонт оборудования	1,0	
Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего эффективную работу учреждения	1,0	
Качественное проведение необходимых технических расчетов, простых смет, несложных проектов	1,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	19,0 (100%)	

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3

Должность: сторож			
Критерии оценки: Высокая организация охраны объектов учреждения			
Соблюдение графика дежурств	2,0		
Отсутствие нарушений по охране объекта, обеспечение соблюдения пропускного режима	1,0		
Обеспечение сохранности материальных ценностей	1,0		
Качественное ведение документации	1,0		
Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	1,0		
Своевременное реагирование на экстраординарные ситуации	2,0		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу	1,0		
Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критериям	10,0 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: техник- системный администратор		
<i>Критерии оценки: Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации</i>		
Использование в работе лицензированных программ	1,0	
Ведение сайта учреждения, ее своевременное обновление	1,0	
Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	2,0	
Разработка программ для использования в образовательном учреждении	2,0	
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета	2,0	
Сохранность компьютерного оборудования и другого оборудования	2,0	
Участие в реализации программы развития учреждения	1	
Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ, экспериментов	2,0	
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2	
Отсутствие жалоб со стороны работников школы	1	
Своевременный и качественный ремонт оборудования	1,0	
Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего эффективную работу учреждения	1,0	
Качественное проведение необходимых технических расчетов, простых смет, несложных проектов	1,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критерия	19,0 (100%)	

МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3
Должность: уборщик служебных помещений		
<i>Критерии оценки: Высокая организация работы по уборке учреждения</i>		
Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений		

	2,0		
Отсутствие обоснований жалоб на работу	1,0		
Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,0		
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0		
Качество генеральной уборки помещений	1,0		
Применение дезинфицирующих средств при уборке	1,0		
Качество ежедневной уборки помещений	1,0		
Качественное выполнение разовых поручений	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критериям	9 (100%)		

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
оценки показателей эффективности работы педагогического работника
МБОУ «Цнинская СОШ №2», для установления стимулирующих выплат за высокие
результаты и качество выполняемых работ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя	
	1	2	3
Должность: уборщик служебных помещений			
<i>Критерии оценки: Высокая организация работы по уборке учреждения</i>			
Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2,0		
Отсутствие обоснований жалоб на работу	1,0		
Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,0		
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0		
Качество генеральной уборки помещений	1,0		
Применение дезинфицирующих средств при уборке	1,0		
Качество ежедневной уборки помещений	1,0		
Качественное выполнение разовых поручений	1,0		
Максимально возможное количество баллов по критериям	9		

	(100%)		
--	--------	--	--